

I -II 2014

eWisely
invest eWisely

MAGAZINE

EWISELY.ORG

DIVERSIDAD
de Género en el
trabajo

Mujeres
en la minería
a pequeña escala
en África

ENFOQUE
DE GÉNERO EN LA
evaluación de impacto social

ESPAÑOL ISSUE 2
ISSN: 2207 - 7359



Editorial/Contenido



En representación de Invest eWisely (Hub de Investigación en Mujeres, Sostenibilidad y Extractivas (minería, petróleo y gas), me complace anunciar la publicación de nuestra segunda revista Invest eWisely. el Hub de Investigación eWisely es un Centro colaborativo que apoya acciones dirigidas a promover el desarrollo sostenible del capital humano de las mujeres en la industria extractiva y aquellas adyacentes a los proyectos donde opera la industria extractiva.

En esta edición

- Presentaciones
- Agradecimientos

Nuestro Enfoque



Todos los derechos reservados

Mayor información acerca de estas orientaciones por favor contactar a la Oficina de Publicaciones de Invest eWisely.

St Lucia Campus, Brisbane, Australia, Email:

editor@ewisely.com Publicidad e inquietudes diríjirlas a:

invest@ewisely.com

www.ewisely.com

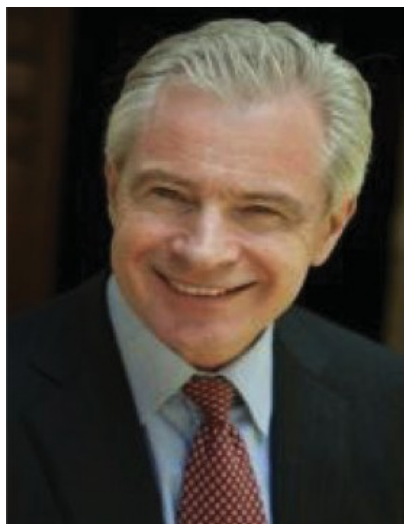
Integrando un enfoque de género en la Industria



El pasado 12 de Abril 2014, el proyecto Mujeres en la Minería y Recursos en América Latina – de la Fundación DisAndes Internacional - desarrolló la primera ronda de talleres “Un enfoque de género en la Industria”. Como parte de los talleres se desarrolló una guía metodológica para la inclusión de un enfoque de género en el trabajo, la participación y la evaluación de impacto social.

Durante la jornada contamos con el apoyo del Centro Internacional de Minería para el Desarrollo, el Observatorio de Género y Equidad, el Instituto Nacional de Normalización y Mujer Opina. Al evento atendieron representantes del mundo de la minería (AngloAmerican Chile), fundaciones (Fundacion Los Pelambres), consultoras (Crecer Consultores, Gestión Social) y academia.

Mediante el presente informativo queremos agradecer a todos aquellos que colaboraron en el desarrollo e implementación de estos talleres y participaron en ellos.



Ian Satchwell es Director del Centro Internacional de Minería para el Desarrollo. Ian tiene más de 25 años de experiencia en políticas de desarrollo en la industria y entes gubernamentales.

Previo su nombramiento como Director del IM4DC, Ian se desempeñó en diversos cargos de alto nivel en cuatro compañías mineras y de energía.

Conectando Australia y Latinoamérica a través de un enfoque de género en la industria extractiva

Centro Internacional de Minería para el Desarrollo (IM4DC)

La Ronda de Talleres WIMLATAM 201 organizados por Invest eWisely, fue inaugurada por Ian Satchwell, Director del Centro Internacional de Minería para el Desarrollo.

La charla y bienvenida introductoria de Ian nos introdujo en la temática de nuestra ronda de talleres, tendientes a conectar el enfoque de género con la industria extractiva y de recursos. Ian nutrió nuestro taller con sus 25 años de experiencia en la industria, dando cuenta de su experiencia en el caso Australiano en materia de género y de las actividades que realiza el IM4DC en esta área.

Dentro de las innovaciones que Australia ha hecho en la materia, Ian nos comentó acerca de los esfuerzos que la industria ha hecho para que las mujeres trabajadoras puedan conciliar su vida laboral y familiar. Flexibilidad y mejoras en la coordinación en los sistemas de turno, al igual que la mejora en el acceso a jardines infantiles, centros de salud y colegios demarcan la iniciativa de la industria.

Dentro de los esfuerzos que el IM4DC en la materia destaca el patrocinio a investigación, seminarios y talleres en la materia. El IM4DC es una iniciativa del Gobierno Australiano que ofrece servicios de educación y capacitación en países en vías de desarrollo en Latinoamérica y Asia- Pacífico.

WIMLATAM entiende el enfoque de género como aquel que considera las relaciones y estructuras sociales existentes entre hombres y mujeres, y los distintos papeles que socialmente se les asignan. Las relaciones de género derivan de los modos en que las culturas asignan las funciones y responsabilidades a la mujer y al hombre (FAO, 2014).

Un enfoque de género trasciende la incorporación de la fuerza femenina en roles tradicionalmente masculinos. Es acerca de la preparación, consideración y respuesta a las asimetrías de poder, participación y recursos entre hombres y mujeres. De esto modo, la transversalización de género incluye, acceso equitativo a toma de decisiones, dar voz a mujeres como a los hombres, asegurar la participación de las mujeres en consultas a la comunidad y en la extensión de los beneficios de la industria.

Diversidad de Género en el Trabajo



Tatiana Hernández del Observatorio de Género y Equidad y Marly López del Instituto Nacional de Normalización nos brindaron una mirada del tema de género en el trabajo en el contexto Chileno. Tatiana Hernández nos presentó un análisis de la participación de las mujeres en el sector minero.. De acuerdo a Tatiana, solo un 7% de las mujeres participan activamente en la industria, del cual sólo 1% alcanza cargos directivos. 10% son profesionales; 88% son operarias y 1% ocupan cargos administrativos. De acuerdo a Tatiana, la baja participación de la mujer en la industria obedece a varios factores, entre ellos las barreras para entrar en la industria, la alta rotación de personal, proyección de requerimientos de capital humano, dinámicas de mercado global, masculinización de la industria y alta competitividad entre empresas. Estos factores también han obstaculizado la inclusión de un enfoque de género en las prácticas corporativas en la industria minera. Marly López, por su parte compartió orientaciones de la Norma Chilena que regula los Sistemas de Gestión - Gestión de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

La inclusión de una estrategia de género y diversidad se ha perfilado como un eje central en las prácticas laborales de los sectores extractivo y de recursos. Lecciones aprendidas de este taller indican que el escalonamiento de prácticas más diversas responde considerablemente al cumplimiento de regulaciones internacionales y locales y a la necesidad de suplir la carencia de recurso humano que enfrenta la industria extractiva. La inclusión del tema de diversidad en el trabajo ha tenido implicaciones significativas en la productividad de las compañías y en los comportamientos de los empleadores, empleados y en general en la cultura organizacional de la empresa.

Sin embargo, nociones concernientes a la inclusión de género y diversidad en el trabajo son difíciles de apropiar, debido a la carencia de capacidades en el sector extractivo y de recursos para operacionalizar estos conceptos. Por lo tanto, el taller estuvo orientado a compartir metodologías para una apropiación efectiva de estas nociones en el lugar de trabajo.

Mujeres en la Minería a Pequeña Escala en África

Lynda Lawson realizó una donación fotográfica para ser exhibida durante la jornada de talleres. Cada uno de los participantes tuvo la oportunidad de llevarse una fotografía como un recuerdo y homenaje a la vida de estas mujeres en África.

Lynda en el boletín anterior compartió con nosotros parte de su experiencia en África.

Lynda nos comentó “He viajado a través de los sitios de minería a pequeña escala en África durante el último año, lo que me ha sorprendido más es ver que las mujeres a menudo se encuentran haciendo los trabajos manuales mas difíciles: como la excavación, a veces con sus propias manos, trabajando con el mercurio, y a veces hasta la cintura en el agua tóxica, y por lo general con sus hijos muy cerca de ellas”.

“No me gustaría idealizar esto, pero también he sentido la diversión, la alegría y el poder de estas mujeres. Muchas están orgullosas de ser mineras y este ingreso les permite comprar los libros de texto para sí mismas o para sus hijos.

Tenemos que tener cuidado de juzgar las situaciones antes de que entendamos su dinámica. Legislación bien intencionada, como por ejemplo la de República Democrática del Congo, ha prohibido muchas mujeres el acceso a la MAPE. Esto les ha llevado a la pérdida catastrófica de su sustento”.



Exposición fotográfica durante los talleres

Lynda Lawson, Training Manager at CSR, UQ, Australia, Donó una colección de fotos acerca de su trabajo en la Costa Ivory y Madagascar en África.

Linda Lawson

l.lawson1@uq.edu.au



Enfoque de género en la evaluación de impacto social



En este taller, Carla Martínez, Gerente General de Southern Gateway y Representante de Mujeres en la Minería en Chile, abordó el tema de la evaluación de impacto social (EIS) con un enfoque de género. La motivación para el desarrollo de este taller nace a partir de la distribución inequitativa de los impactos positivos y negativos de la industria en hombres y mujeres.

Durante el taller los participantes experimentaron la metodología propuesta a través de técnicas participativas. En una primera instancia a través de un trabajo en estaciones lo participantes identificaron los diferentes cambios que una comunidad puede experimentar producto de un proyecto tanto en sus modos de vida, su cultura, como en su acceso a los recursos, su salud y bienestar.

En una segunda instancia los participantes desarrollaron, a través de un estudio de caso, el perfil de una comunidad minera e identificaron los impactos que esta ha experimentado en tres diferentes niveles: uno micro (nivel familiar), meso (nivel comunidad) macro (nivel regional), identificando como en cada uno de estos niveles los impactos son experimentados de forma diferente por hombres y mujeres.



Agradecimientos



La Fundación Disandes International y el Equipo de Mujeres en la Minería y los Recursos en América Latina, agradece el apoyo invaluable de nuestros colaboradores y extendemos nuestro agradecimiento de manera en especial al Centro Internacional de Minería para el Desarrollo (IC4DC), a su Director Ian Satchwell y a su staff Robin Evans, Sandra Dyer y Julie Plane.

Isabel Buitrago (PhD) Directora Fundación Disandes International & Red de Mujeres en Minería y Recursos WIMLATAM



Patrocinador



Colaboradores



Centro de Estudios
Estado y Territorio

