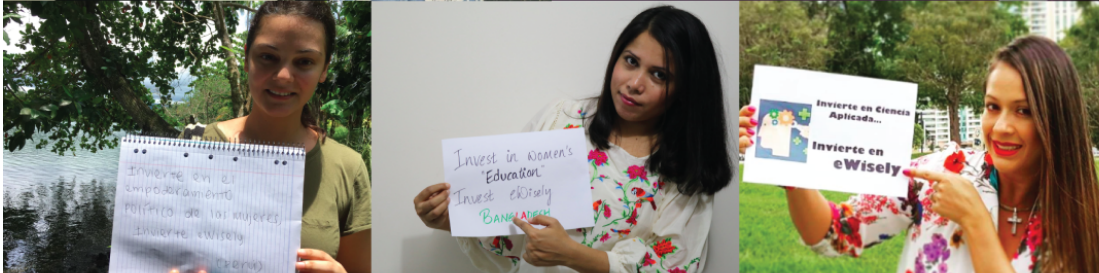


I - II 2019

MAGAZINE



Perspectiva de Género para la Adaptación al Cambio Climático En Nepal



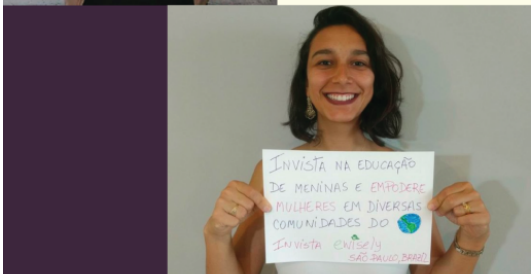
RELANZAMIENTO estudio Mujeres DEL DORADO



Entrevista con la CEO de TriCiclos, empresa galardonada en el Foro Económico Mundial 2019



AGRICULTURA SOSTENIBLE: Un Desafío Liderado por Mujeres en las Filipinas



Feliz día Internacional de la Mujer 2019.

Integración de Género en La Agenda 2030:

Las mujeres tienen energía para quemar

ESPAÑOL No. 6
ISSN: 2207 - 7359



Contenido

- **Relanzamiento estudio mujeres del dorado.**
- **Perspectiva de género para la adaptación al cambio climático en Nepal.**
- **Mujeres y su voluntad de liderar una economía circular en Chile.**
- **Agricultura sostenible.**
- **Integración de género en la agenda 2030.**
- **La Igualdad de Derechos Garantiza una Sociedad Sostenible.**
- **Género y sostenibilidad.**
- **Las mujeres tienen combustible para quemar.**
- **Oportunidades de inversión**

Colaboradores

Agradecemos la contribución de los columnistas, invitados y diagramadores provenientes de los conectores globales eWisely Australia, eWisely Colombia, eWisely Nepal y eWisely Chile.

James Tracey
Ellen Derbyshire
Jyoti Sedhain
Verónica de la Cerda
Carmen Zuloaga Marin
Caitlin Powel
Gobierno de Filipinas
Yuliana Gómez

Editorial

El Día Internacional de la Mujer (# IWD2019) se celebra el 8 de marzo en todo el mundo y es un día para reflexionar sobre nuestro viaje hacia la sostenibilidad y repensar nuestro compromiso con el Objetivo Global 5 (Igualdad de Género) y conexiones con otros Objetivos del Desarrollo Sostenible (en adelante ODS). Con un énfasis particular en las mujeres como impulsoras de la sostenibilidad, la revista eWisely tiene como objetivo informar a individuos y organizaciones social y ambientalmente responsables sobre temas de sostenibilidad global, en particular acerca del liderazgo de Mujeres Excepcionales en Sostenibilidad para abordar estos problemas y lograr los ODS. Mujeres Excepcionales en Sostenibilidad (eWisely -sigla en inglés), es el conector de mayor impacto de mujeres en sostenibilidad que opera en más de 60 contextos geográficos en todo el mundo. eWisely también asesora a las organizaciones en la identificación de problemas críticos que impactan a las mujeres y las organizaciones y la implementación de procesos de diligencia debida para integrar el ODS 5 (Igualdad de género) en las agendas corporativas.

Asimismo, la revista también tiene como objetivo promover estilos de vida sostenibles y difundir los resultados de investigación científica de impacto realizada por nosotros a través de eWisely Lab. Nuestra investigación es publicada originalmente en la Revista Internacional Científica de Estudios en Mujeres, Sostenibilidad y Liderazgo, cuyo fin es explorar los factores limitantes y oportunidades acerca de cómo las partes interesadas pueden invertir de manera inteligente y sostenible para crear valor compartido para todas las partes, principalmente para las mujeres.

Esperamos que la revista eWisely también pueda ayudar a las partes interesadas y las marcas comerciales orientadas a las mujeres a tomar mejores decisiones para integrar los ODS en el ADN de las organizaciones. En esta publicación destacamos las contribuciones de Mujeres Excepcionales en Sostenibilidad de diversos contextos geográficos, a saber, Colombia, Japón, Chile, Nepal y Australia. Asimismo, discutimos una amplia gama de temas de sostenibilidad, como el cambio climático, la economía circular, energía sostenible, la educación para el desarrollo sostenible, la agricultura sostenible y los vínculos entre el ODS 5 Igualdad de Género y los ODS 4 Calidad de la educación, ODS 7 Energías renovables y ODS 13 Cambio Climático, entre otros.

Feliz y sostenible día Internacional de la Mujer para todas las Mujeres Excepcionales en Sostenibilidad en el mundo!

Invertir en las mujeres, es invertir eWisely!

Dra. Isabel B. Franco

Asesora Senior en Sostenibilidad

Mujeres Excepcionales en Sostenibilidad

Acerca de la EDITORA



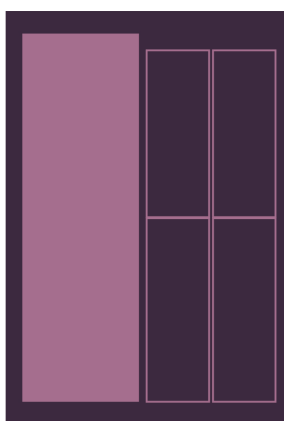
Dra. Isabel B. Franco

La Dra. Isabel B. Franco es la Editora de eWisely Magazine y Asesora Senior en Sostenibilidad en eWisely Lab. Ella es líder emergente en sostenibilidad y los ODS con experiencia global en el desarrollo de proyectos de consultoría e investigación científica en desarrollo sostenible para varias organizaciones internacionales, tales como la ONU (Universidad de la ONU (UNU), PNUD, CESPAP), British Council, Minerals and Energy for Development Alliance, Industrial and Commercial Bank of China, CATOCA, Anglo American, entre otros. La Dra. Franco ha sido invitada a participar en varios foros globales y ha sido catedrática invitada en sostenibilidad en varias universidades en el mundo: Universidad de la ONU (UNU), Japón, University of Queensland, Australia, Pontificia Universidad Católica de Chile, Universidad Autónoma de México, University of Zambia y Universidad Nacional de Colombia. La Dra. Franco es ciudadana Australiana, Colombiana y e-Resident de Estonia y Japón. Ella ha vivido y asesorado proyectos en sostenibilidad en varios contextos geograficos (América Latina, Africa Asia-Pacífico). La Dra. Franco ha sido autora de varias publicaciones en sostenibilidad y ODS. Su último libro se titula: *Negocios Socialmente Responsables: Hacia un Modelo Sostenible de Negocios*. Ella también es editora del libro de la ONU, 'La Agenda Corporativa del Desarrollo Sostenible'. La Dra. Franco puede ser contactada en connect@drisabelfranco.com

Este espacio es Exclusivo para su Organización

Contáctenos a invest@ewisely.org para reservar su pauta commercial

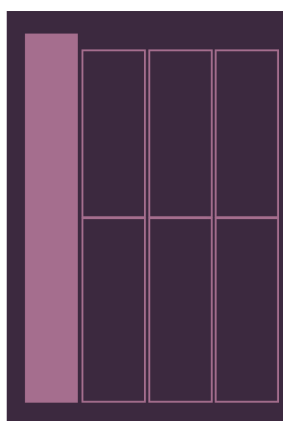
U.S 1500



**MEDIA PÁGINA
VERTICAL**

**Ancho: 9.7 cm.
Alto: 28 cm.
(Sin rebase)**

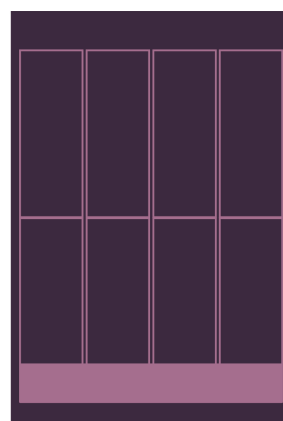
U.S 1000



**COLUMNA
VERTICAL**

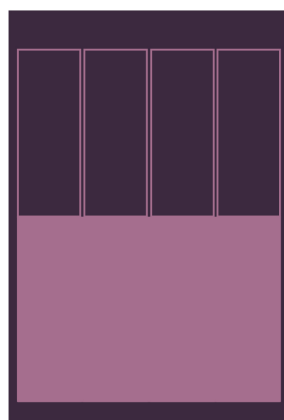
**Ancho: 4.6 cm.
Alto: 28 cm.
(Sin rebase)**

U.S 500



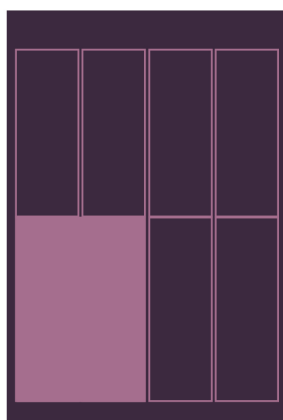
CINTILLO

**Ancho: 19.8 cm.
Alto: 3 cm.
(Sin rebase)**



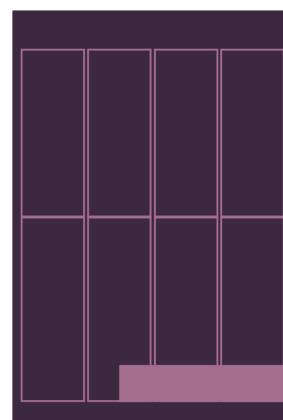
**MEDIA PÁGINA
HORIZONTAL**

**Ancho: 19.8 cm.
Alto: 14 cm.
(Sin rebase)**



**CUARTO
DE PÁGINA**

**Ancho: 9.7 cm.
Alto: 14 cm.
(Sin rebase)**



**CINTILLO EN
PORTADA**

**Ancho: 15.2 cm.
Alto: 4 cm.
(Sin rebase)**

RELANZAMIENTO

ESTUDIO ‘MUJERES DEL DORADO: El Objetivo del Desarrollo Sostenible En La Industria Extractiva Colombiana (Minería, Petróleo y Gas)’.



En las últimas décadas, el tema de mujer en la industria extractiva ha trascendido el discurso de la sostenibilidad y la responsabilidad social corporativa, debido a los impactos de la industria en los contextos donde opera. La integración sostenible de las mujeres en la industria y la cadena de valor afronta una serie de complejidades que podrían aumentar o disminuir la capacidad de los grupos de interés para fomentar la sostenibilidad de las regiones donde se realiza el aprovechamiento de recursos. El estudio, por lo tanto presenta una evaluación de la industria extractiva colombiana y genera recomendaciones para la integración exitosa del ODS 5 Igualdad de Género. La evaluación se presenta de manera más detallada en el estudio publicado en el conector global eWisely.org (sección Impact Sustainability, ODS 5). Sin embargo, una lectura gráfica del ranking se presenta en la figura 1. El estudio muestra que Cerrejón ocupa el primer lugar, seguido de Drummond y Cerromatoso South 32. Mineros S.A y AngloGold Ashanti ocupan ambos el cuarto lugar. Los puntajes más bajos fueron para Continental Gold y Red Eagle Mining respectivamente. Los hallazgos muestran que Cerrejón se posiciona como la empresa con un mayor impacto positivo en la integración del ODS 5.



- 1 • **Cerrejon**
- 2 • **Drummond**
- 3 • **Cerromatoso South 32**
- 4 • **Mineros S.A & AngloGold Ashanti**
- 5 • **Continental Gold**
- 6 • **Red Eagle Mining**

Figura 1. Ranking Integración ODS 5 (Igualdad de Género en la Industria Extractiva Colombiana) eWisely, 2018

La evaluación se realizó sobre la base del enfoque metodológico para la integración del ODS 5, basado en investigación científica liderada por Research eWisely think tank. El enfoque indica que las áreas prioritarias para el desarrollo del capital humano y que son de mayor impacto para las mujeres son aquellas que les ayudan a alcanzar sus propias aspiraciones de desarrollo. Debido a esto, es más probable que un enfoque desarrollado desde y para las mujeres tenga un mayor impacto en la integración efectiva del ODS 5 y por lo tanto en las estrategias de sostenibilidad. Asimismo, el enfoque permite promover la sostenibilidad en las regiones más allá de los enfoques y agendas desarrollados desde las empresas y/o gobiernos.

En los casos en que las empresas han adoptado programas orientados a la comunidad y dirigidos por mujeres, ellas afirman haber sido más resistentes para hacer frente a las transformaciones inducidas por las industrias extractivas, tanto en la organización como en las regiones donde la industria opera. Las mujeres que han sido debidamente consultadas acerca de sus prioridades para el desarrollo sostenible del capital humano han podido fortalecer los activos clave, a saber, la educación, empleo, emprendimiento, liderazgo e innovación/uso de la tecnología.



El estudio encontró que la integración del ODS 5 en las agendas de gobierno y corporativas debe realizarse a través de la consulta entre las partes interesadas y no debe ser meramente una fuente de información simbólica, sino que debe ser tal que las mujeres participen en las mesas redondas de toma de decisiones en aspectos referentes a las cinco prioridades de las que trata este modelo, particularmente para la asignación de fondos y la transformación de activos. Los procesos de consulta deben incluir mujeres al interior de la industria extractiva (minería petróleo y gas), mujeres mineras artesanales, agricultoras y empresarias y todas aquellas que participan en la cadena de valor. Asimismo, debe prestarse mayor atención a mujeres en asociaciones comunitarias con el fin de ayudarlas a convertirse en agentes y proveedoras activas en la cadena de valor de la industria extractiva a gran escala y en otras industrias relevantes para la economía local. El estudio involucró, análisis de los grupos de interés y de política pública, revisión de mejores prácticas en el nivel global, regional y local y grupos focales con mujeres en la industria extractiva.

El estudio fue publicado en español y puede ser consultado en eWisely.org en la sección Impact Sustainability, SDG 5 Gender Equality.

Sigue nuestros conectores globales en

eWisely Colombia, en Facebook!

Ewisely Colombia



Ewisely Santander



Ewisely Bogotá



Ewisely Cesar



Ewisely La Guajira



Ewisely Antioquia



Perspectiva de Género para la Adaptación al Cambio Climático en Nepal.

Una Conversación con Mujeres Excepcionales en Sostenibilidad de Nepal

Jyoti Sedhain, United Nations University, eWiselyNepal



Dra. Isabel B. Franco: Hoy tenemos una mujer excepcional en sostenibilidad de Nepal, *Jyoti Sedhain*. Ella realiza investigación en ciencias de la sostenibilidad en la Universidad de las Naciones Unidas. Jyoti - ¡Gracias por participar en Speak Up eWisely! Por favor, cuéntenos sobre tu trabajo y experiencia en temas de sostenibilidad en Nepal.

Jyoti Sedhain: Yo realizé investigación en la Universidad de las Naciones Unidas. Terminé mi licenciatura en Diseño Forestal y estoy terminando un Máster en Sostenibilidad en la misma universidad. Después de mi licenciatura, estaba trabajando con un programa forestal de múltiples partes interesadas. Trabajé 3 años para el programa. Después de estos 3 años comencé a trabajar con Save the Children Nepal como funcionaria de Seguridad Alimentaria y Medios de Vida y luego me mudé a Japón para realizar investigación sobre sostenibilidad.

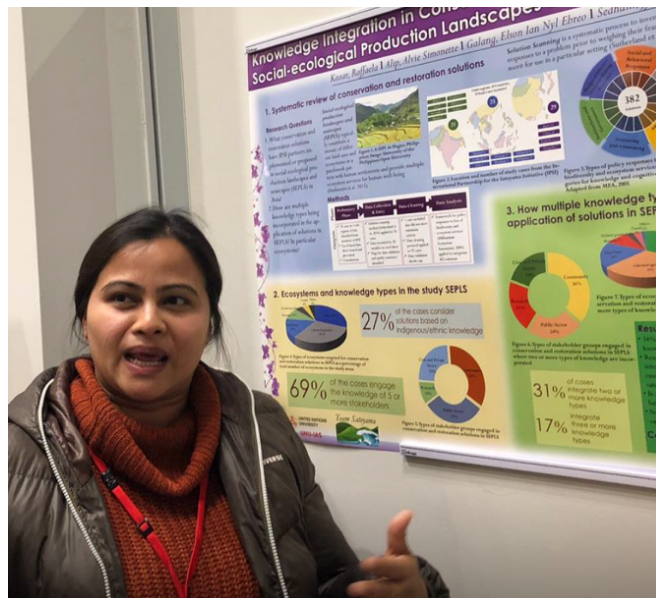
Dra. Isabel B. Franco: Cuéntenos más acerca de tu investigación y las conexiones que has encontrado en tu trabajo entre el cambio climático y el género. Por favor explícanos esta conexión con más detalle. Y cuéntenos más sobre tu interés en este tema.

Jyoti Sedhain: Durante mi licenciatura, centré mi investigación en el conflicto entre la vida humana y la vida silvestre, luego, cuando comencé a trabajar con el programa forestal de múltiples partes interesadas, mi fascinación por las cuestiones de género y el cambio climático se vio acrecentada.



Jyoti Sedhain

Esto se debe a que yo era responsable de implementar el programa a nivel de la comunidad, especialmente en lo referente a la igualdad de género, la inclusión social y los problemas del cambio climático. Fui responsable del desarrollo de un plan de adaptación de la comunidad local, que incluía muchos programas para mejorar los medios de vida y actividades generadoras de ingresos para el empoderamiento de las mujeres. Así que pasé casi 3 años trabajando con la comunidad, y también tuve la oportunidad de conocer a las niñas que habían experimentado problemas debido a la desigualdad de género y la disparidad social. También aprendí cómo las mujeres enfrentaban desafíos en la participación y en la toma de decisiones a nivel comunitario y sus contribuciones al sistema de manejo forestal. Después del programa de múltiples partes interesadas, comencé a trabajar en un programa de recuperación de terremotos. En este programa también fui responsable de implementar las actividades de generación de ingresos basadas en la comunidad, como alimentos por trabajo, dinero por trabajo y otras actividades basadas en la agricultura. Así que estaba muy cerca de las mujeres y las personas desfavorecidas de Nepal.



Jyoti Sedhain

He estado expuesta a muchos problemas, que me ayudaron a desarrollar mi investigación aquí en la **ONU** acerca de "Cómo los programas forestales de comunidades dependientes a los bosques en Nepal contribuyen a regular el cambio climático a través de la comunidad y el empoderamiento de las mujeres". También estoy analizando cómo el cambio climático afecta a las comunidades que dependen de los bosques y cómo se está adaptando la comunidad en respuesta al cambio climático. Asimismo, estoy interesada por la manera en que los programas forestales comunitarios contribuyen al empoderamiento de las mujeres en las comunidades que dependen de los bosques.

Dra. Isabel B. Franco: Jyoti cuéntanos un poco más acerca de los resultados de tu investigación. Revisamos sus datos y encontramos disparidades contundentes entre hombres y mujeres encuestados en cuanto a su participación en el cambio climático y las estrategias de adaptación. ¿Puedes explicar estas disparidades?

Jyoti Sedhain: En realidad, encontré muchos problemas a nivel comunitario entre hombres y mujeres. Hubo una clara diferencia en las respuestas en lo referente a sus responsabilidades y derechos.

En respuesta a una pregunta sobre la responsabilidad de las mujeres en el manejo forestal, casi todas las mujeres que respondieron entre los 30 y 45 años respondieron que "sí, podemos hacer esto, podemos asumir esta responsabilidad", mientras que El 50% de los encuestados respondieron que "las mujeres no pueden asumir la responsabilidad del manejo forestal, ya que necesitan cuidar los asuntos de los niños y la familia". En cuanto al cambio climático, las mujeres encuestadas tuvieron una respuesta más positiva: "Sí, sabemos que estamos sufriendo porque en el pasado el agua y la madera eran mucho más abundantes, pero ahora debemos viajar mucho más por la misma cantidad de agua". Los encuestados respondieron más despectivamente, por ejemplo, "sí, hemos oído hablar de esto en la televisión y lo hemos leído en el periódico". Estas son las disparidades que he encontrado.

Dra. Isabel B. Franco: Finalmente, me gustaría preguntarle dónde te ves dentro de unos años. ¿Y cuáles son tus WISE tips para otras mujeres que están dispuestas a tomar la iniciativa en un campo como la sostenibilidad?

Jyoti Sedhain: Creo que podré hacer algunas recomendaciones para comisiones de planificación a nivel nacional en países en desarrollo como Nepal, porque hay muchas niñas que no tienen la oportunidad de ir a la escuela en pleno siglo XXI. Entonces, debemos luchar por nosotros mismos y crear una mayor autoestima y luchar por nuestros derechos sin olvidar nuestros roles y responsabilidades con nuestras comunidades y familias. Si las mujeres se empoderan más pueden llegar muy lejos.

Dra. Isabel B. Franco: Gracias Jyoti por tu participación en Speak Up eWisely y te deseo todo lo mejor en la investigación sobre el empoderamiento de las mujeres y las conexiones con el cambio climático.

Jyoti Sedhain: Muchas gracias!

Sigue el conector global en
eWisely Nepal
en Facebook!



Mujeres y su Voluntad de Liderar una Economía Circular en Chile

Experiencias de Liderazgo de Mujeres Excepcionales en Sostenibilidad de Chile.

CEO de TriCiclos, empresa galardonada en el Foro Económico Mundial 2019 Experiencias de Liderazgo de Mujeres Excepcionales en Sostenibilidad de Chile



Dra. Isabel B. Franco: En Speak Up eWisely nos acompañan dos invitadas Carmen Zuloaga de la Oficina de Economía Circular del Ministerio del Medio Ambiente de Chile y Verónica de la Cerda, Socia y CEO de TriCiclos. Ellas son mujeres excepcionales en sostenibilidad de Chile. Quisieramos que nos comentaran acerca de su background y su liderazgo en temas de sostenibilidad como la economía circular.

Verónica De la Cerda: En TriCiclos lo que hacemos es poner en práctica la economía circular, para lo cual entendimos que había que abarcar toda la cadena de valor y eso lo hacemos desde examinar procesos de recolección de material reciclable que nos permite estar en contacto con consumidores para educarlos en temas de sustentabilidad y consumo responsable y al mismo tiempo conocer todos los desafíos de la logística y de la reciclabilidad real de ciertos productos. Todo esto nos genera una cantidad de información muy relevante que nos ayuda a informar a las grandes empresas acerca de los productos que ponen en el mercado. No sólo informándoles si los productos que ponen en el mercado son reciclables, sino ir avanzando más allá y de cuestionar los productos y los modelos de negocios para avanzar en la economía circular. Al mismo tiempo, lo que hacemos es desarrollar tecnología en materiales y otro tipo de soluciones que nos permiten dar soporte al cambio que necesitan hacer las empresas.

Dra. Isabel B. Franco: Y tu trabajo Carmen como esta relacionado con el tema de economía circular?

Carmen Zuloaga Marin: Yo trabajo en la Oficina de Economía Circular. Trabajamos el tema del reciclaje y también trabajamos la Ley REP (responsabilidad extendida del productor). Trabajamos con neumáticos y otros productos prioritarios que van a ir implementándose gradualmente. Después todo lo que tiene que ver con residuos orgánicos y residuos de la construcción, que es un área que no se había abarcado por la Ley REP.

También trabajamos el tema de innovación para crear consciencia acerca de la economía circular. En los próximos meses estaremos realizando un Foro en Santiago, en el cual pondremos el tema sobre la mesa. Esperamos que con el foro logremos llevar el tema a toda la región y apoyarnos en otras redes para ir hacia una economía circular.

Dra. Isabel B. Franco: Cuáles son las repercusiones del trabajo que ustedes realizan en el nivel local y global?

Veronica De la Cerda: En un mundo como en el que estamos hoy, tan globalizado, las cosas que haces en un país muy alejado pueden tener repercusiones en el nivel global. Soluciones que se implementan en un país como Chile o Colombia pueden influenciar procesos en Europa o en Asia. El impacto potencial es enorme.

Carmen Zuloaga Marin: Hay buenas prácticas implementadas en Europa que están más cerca a la economía circular de lo que esta Chile. Sin embargo, todavía faltan muchas soluciones. Hay que poner a todos los actores en la mesa a conversar. Tanto empresas, como gobierno y ONGs deben colaborar, pues finalmente esto requiere un cambio de conducta bien potente y un cambio de mentalidad hacia la economía circular.

Dra. Isabel B. Franco: Verónica - te vi realizando una ponencia y en el panel eras la única mujer y de hecho eres una de las pocas mujeres que esta liderando temas tan importantes como la economía circular en un foro mundial. A que se debe ello? Qué educación y habilidades requieren desarrollar otras mujeres para poder liderar temas tan importantes como el que estas liderando hoy?

Veronica De la Cerda: Yo creo que es una combinación de varios aspectos. Con respecto a la educación se requiere la educación que cualquier ser humano requeriría para ejercer un rol específico. Evidentemente como mujeres tenemos que romper más barreras. Necesitamos un ecosistema en el que se permita ser mujer. Yo he tenido la suerte que en mis roles anteriores, trabajé en ambientes laborales muy respetuosos. No me refiero a respetuoso el hecho de cuidar a una mujer. Se trata de entender que estamos en un mundo en el que evidentemente hay barreras. Hay un tema que siempre se le ha asociado a la mujer y es el tema de la familia, la cual muchas veces termina siendo un freno. La familia debería tener el mismo efecto tanto en hombres como en mujeres. Es importante estar en un entorno en el que si el hombre tiene que buscar a los niños al colegio esta en todo su derecho así como las mujeres.

Yo tengo la suerte de estar en un contexto en el que eso es realidad, en el que los hombres que me rodean entienden que las mujeres y hombres son iguales dentro y fuera del trabajo. Yo creo que ello contribuye mucho a que yo pueda ejercer mi rol como CEO de TriCiclos.



Carmen Zuloaga Marin: Yo creo que Chile esta a la vanguardia en el gobierno. Hemos tenido una mujer presidente. A veces hay barreras que limitan el rol de la mujer. En relación a las capacidades de hombres y mujeres no hay ninguna diferencia. Al contrario se ve que las mujeres estamos dando un gran aporte. Por ejemplo, en el Ministerio del Medio Ambiente, tenemos una mujer como Ministra. Asimismo, en el Foro que estamos realizando esperamos contar con la participación de más mujeres

Dra. Isabel B. Franco: Finalmente cuáles son sus WISE tips o recomendaciones para todas las mujeres interesadas en liderar temas asociados a la economía circular y sustentabilidad en general.

Veronica De la Cerda: A mi me ha funcionado, no tener verguenza al momento de poner límites. Yo hago mi trabajo, pero también tengo tiempo para mí misma. Hay momentos en los que no puedo estar en el trabajo. Yo pongo mis límites. No hay que tener miedo al poner límites. No hay que pensar que por poner límites no vamos a conseguir cargos de responsabilidad a los que quisieramos acceder, porque habrá otros que nos van a poner límites. Yo creo que tenemos que ser enfáticas en que no vamos a desempeñar nuestros cargos, convirtiéndonos en hombres tradicionales.

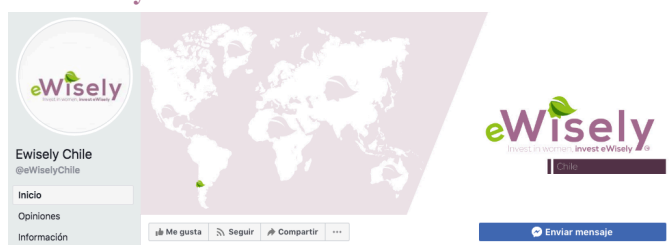
Carmen Zuloaga Marin: Las mujeres tienen un rol muy importante y no hay que subestimar su rol como mujer. Hombres y mujeres tienen cualidades buenas. Hay que reconocer el aporte de las mujeres y ellas no deben tener verguenza de su labor, por el contrario siempre deben dar un paso adelante.

Sigue nuestros conectores globales en

eWisely Chile, en Facebook!



Ewisely Chile



Ewisely Antofagasta



Ewisely Santiago



Ewisely Viña del Mar



Ewisely Serena



Agricultura Sostenible: Un Desafío Liderado por Mujeres en las Filipinas

Una Charla con Mujeres Excepcionales en Sostenibilidad de Filipinas

*Las entrevistadas trabajan para el Gobierno de Filipinas y serán referidas a lo largo de esta entrevista como funcionarias de gobierno.
eWisely Phillipines



Dra. Isabel B. Franco: Gracias por acompañarnos en esta discusión en Speak Up eWisely. Nuestras invitadas de hoy son tres mujeres excepcionales en sostenibilidad de Filipinas. Ellas trabajan para el gobierno y están haciendo un trabajo increíble en la agricultura y en temas relacionados con agricultura sostenible y la economía circular. Por favor, cuéntenos más acerca de su trabajo en el gobierno y las implicaciones para la agricultura sostenible.

Funcionario del gobierno 1: Yo soy responsable de supervisar que la tierra otorgada a los agricultores sea productiva y que puedan obtener una mayor producción e ingreso, que resulte en una mejor calidad de vida.

La mayoría de nuestros proyectos se esfuerzan por el desarrollo económico. Por ejemplo, para la producción agrícola, proporcionamos a los agricultores rutas de la granja al mercado para mejorar la productividad.

Además, tenemos programas de transferencia de tecnología para los agricultores de nuestros cultivos primarios, como el arroz, el maíz y los cultivos de mayor valor y los consumidores de la línea. Finalmente, también trabajamos para identificar oportunidades de subsistencia no solo para los hombres sino también específicamente para las mujeres, porque al final del día nuestras mujeres también deben tener la capacidad de realizar actividades económicas para complementar sus ingresos y al mismo tiempo tener una fuente adicional de ingresos durante el período de cultivo. Por ejemplo, el caso del arroz. El arroz crece durante aproximadamente 3 meses antes de que pueda cosecharse, por lo tanto, durante ese período de tres meses, nuestras mujeres beneficiarias también deberían realizar diferentes actividades económicas.



Algunas de nuestras oportunidades dependen de los materiales disponibles, por ejemplo, la hierba del tigre se utiliza para hacer escobas, de modo que las mujeres de las comunidades pueden hacer escobas y venderlas en los mercados para complementar sus ingresos del cultivo de arroz. Otros suplementos de ingresos pueden incluir el procesamiento de carne y muchas otras industrias secundarias. Al final del día, lo importante es que nuestras mujeres se empoderen.

Sin embargo, el empoderamiento no se produce de la noche a la mañana, depende en gran medida de un proceso a largo plazo. También ofrecemos varios talleres de capacitación a mujeres locales para ayudarlas a expresar sus ideas, ya que existe un estereotipo que las mujeres son la vida de la casa y deben priorizar el cuidado de la misma. Esto es algo que estamos tratando de cambiar desesperadamente porque en este momento todavía está muy arraigado. Ahora, un ejemplo muy clásico, si estamos llevando a cabo un entrenamiento, una esposa vendrá y dirá: "represento a mi esposo", y cuando su esposo llega, la mujer sale lentamente y el esposo toma asiento. Esto es algo que realmente estamos tratando de erradicar, y trabajar para cambiar lentamente la mentalidad de las mujeres y permitirles darse cuenta que, de hecho, son una parte clave del proceso de desarrollo sostenible en la agricultura.

Dra. Isabel B. Franco: Muchas gracias por sus aportes. Ustedes mencionaron las áreas prioritarias para el fomento de las habilidades y educación para las mujeres. ¿Les importaría ampliar un poco más sobre qué tipo de educación es clave para liderar el cambio en la sostenibilidad?

Funcionario gubernamental 2: Básicamente en el desarrollo de capacidades, existe una creciente necesidad de capacitar a las mujeres, especialmente a aquellas que trabajan en el terreno con las comunidades. Tenemos muchas organizaciones que están llevando a cabo estas operaciones, las cuales están compuestas por hombres y mujeres.

Sin embargo, todavía parecen estar dominadas por hombres líderes, por lo que es imperativo que las mujeres se esfuercen por tomar posiciones de liderazgo para mejorar sus propias vidas.

Funcionario gubernamental 3: En realidad tenemos un problema en Filipinas con el desarrollo de género, pero estamos tratando de empoderar a las mujeres a través de la educación en materia de igualdad...

Es importante dar más capacitación específicamente diseñada para mujeres, especialmente para las esposas de los agricultores. También es importante que ello esté respaldado por la legislación. Ya tenemos senadores, congresistas y legisladores que apoyan estos programas aprobando leyes a favor de las mujeres en áreas como la violencia contra las mujeres. Por lo tanto, está claro que los legisladores están tratando de protegerlas.

Dra. Isabel B. Franco: Muchas gracias, y finalmente, ¿cuál es su WISE tip para todas las mujeres que están dispuestas a asumir roles de liderazgo a nivel gubernamental en Filipinas, en lo referente a la sostenibilidad en la agricultura y en general en los Objetivos del Desarrollo Sostenible?

Funcionario del gobierno 1: para todas las mujeres mi mensaje es que hay muchas cosas por hacer todavía. Aunque a veces las cosas parezcan una lucha, hay luz al final del túnel.

Funcionario gubernamental 2: para todas las mujeres existe la igualdad. En esta generación nos sentimos más empoderadas, ya que realmente podemos luchar por nuestros derechos.

Funcionario gubernamental 3: Debemos reclamar un espacio público para poder dirigir y administrar nuestras propias viviendas y gobierno público.

Funcionario gubernamental 1: Me gustaría reiterar esto de nuevo, afirmar que el espacio público es de gran importancia porque es realmente difícil para las mujeres reclamar un espacio público, especialmente en las áreas rurales, como, por ejemplo, en nuestras organizaciones agrarias. Las mujeres en ocasiones se resignan con tener posiciones secundarias, y no luchan por posiciones como directivas, ya que sienten que estas posiciones deben ser ocupadas por hombres. Debe haber un cambio de paradigma, pero Filipinas definitivamente está avanzando hacia la igualdad.

Dra. Isabel B. Franco: Gracias por su contribución y por acompañarnos en Speak Up eWisely

Sigue el conector global en
eWisely Phillipines
en Facebook! 



Integración de Género en La Agenda 2030:

Un Enfoque para la Educación, el Consumo y la Producción Responsables

Originalmente escrito por Isabel B. Franco, Leticia Sarmiento Dos Muchangos, Mahesti Okitasari, Ranjeeta Mishra, Manjuma Akhtar Mousumi, Athena Nguyen y Norichika Kanie

Editado Por James Tracey

La igualdad de género es un tema transversal que afecta a todas las dimensiones del desarrollo sostenible; está claro que las mujeres deben estar en el centro de la Agenda 2030. A pesar de los vínculos claros entre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el compromiso de "no dejar a nadie atrás", el progreso en la incorporación de la perspectiva de género parece ser desigual en todos los ODS. Este artículo analiza específicamente los vínculos entre igualdad de género (ODS 5) y Educación (ODS 4), y Consumo y producción responsables (ODS 12).



Aunque se ha encontrado que mejorar la educación de las mujeres reduce las tasas de fertilidad y mejora la nutrición en el hogar de acuerdo con la literatura académica, se necesitarán 50 años para lograr la paridad de género en la representación política y 80 años para lograr la igualdad económica. Además, según el informe sobre la brecha de género, en 144 países sigue existiendo una brecha promedio del 32% en las cuatro dimensiones del índice: (i) participación y oportunidad económica, (ii) logros educativos, (iii) salud y supervivencia, y (iv) Empoderamiento político.

Situar a las mujeres en el centro de la Agenda 2030 requiere vínculos más sólidos entre los ODS y un compromiso real de invertir sabiamente (Wisely) en las capacidades de las mujeres para hacer frente a los desafíos de sostenibilidad en el nivel global. Si bien se han generado avances notables en la paridad de género en la educación, el progreso general hacia el logro del ODS 5 ha sido menos impactante. Evidentemente, se han realizado esfuerzos para conectar los objetivos 4 y 5, lo que ha dado como resultado un aprendizaje más equitativo y de calidad, la creación de oportunidades de educación para toda la vida y el empoderamiento de las mujeres para el desarrollo económico. También hay evidencia que sugiere un vínculo entre los objetivos 5 y 12; por ejemplo, cuando las mujeres tienen derechos seguros sobre la tierra, la producción es más sostenible y eficiente. Pero pocos intentos se han hecho para conectar estas dos áreas en la práctica.

Educación de calidad e igualdad de género: objetivos de enlace 4 y 5

El vínculo entre los objetivos 4 y 5 tiene como meta proveer oportunidades equitativas y de calidad, de aprendizaje a lo largo de la vida, el empoderamiento de las mujeres y el fomento del crecimiento económico.

Sin embargo, las oportunidades de empleo remuneradas y el empoderamiento económico a través de la educación todavía están limitados por los currículos sesgados, así como por las normas económicas, religiosas y sociales, específicamente en los países en desarrollo. Los factores culturales en los hogares a menudo no favorecen la educación y las carreras femeninas debido a las limitaciones financieras, las ideologías religiosas y las creencias culturales de los padres, y la obligación de participar en el cuidado familiar. Por lo tanto, la cultura y las políticas son factores que deben tenerse en cuenta en los esfuerzos para lograr una educación de calidad, desarrollando sinergias entre las partes interesadas para aumentar la eficacia de intervenciones futuras.

Los programas de emprendimiento y las vías para acceder a la educación superior deben ser de alto impacto, para ayudar a las mujeres a ser económicamente autosuficientes, reforzando su deseo de un alto nivel de independencia económica. Muy a menudo, estas iniciativas son impulsadas por ONGS y organizaciones de la sociedad civil, pero se necesita una colaboración más fuerte de múltiples partes interesadas entre los gobiernos regionales y locales y el sector privado para abordar efectivamente las necesidades educativas de las mujeres en consonancia con sus aspiraciones de desarrollo. Esto puede dar como resultado resultados positivos para las propias mujeres y el logro del ODS 5.

Consumo y producción responsables e igualdad de género: Conexión entre los ODS 5 y 12

Particularmente en los países en vías de desarrollo, la producción está estructurada hacia la maximización de las ganancias, orientada al empleo de mujeres en trabajos de baja calificación, salarios más bajos y trabajo intensivo.

Además, las demandas de producción global han resultado en acuerdos laborales injustos y en la explotación de las mujeres a través de las cadenas de suministro de producción en varias industrias, una situación que exacerba aún más el problema. En cuanto al consumo, existe un consenso que, en las sociedades patriarcales, el acceso limitado de las mujeres a los recursos del hogar se traduce en menos oportunidades y servicios de subsistencia. Además, las mujeres son las únicas responsables del "trabajo socialmente reproductivo", es decir, garantizar que los miembros del hogar cumplan con las necesidades mínimas de consumo.

En el hogar, el rol tradicional de las mujeres como "compradoras principales" se concibe erróneamente como mujeres con mayor agencia y autonomía en la toma de decisiones. A pesar que las mujeres generalmente proponen enfoques más integrales que aquellos propuestos por los hombres, las primeras carecen de una voz en temas estratégicos, y las oportunidades para participar e influir en políticas públicas aún son limitadas. Además, se puede argumentar que las mujeres asumen un papel de cuidado y nutrición, mientras que los mensajes transmitidos a los hombres reflejan una actitud descuidada hacia el consumo. Esto lleva a la suposición que las mujeres son las principales responsables de defender la sostenibilidad, eximiendo así a los hombres de la misma responsabilidad. Estas brechas de conocimiento de género prevalecientes dan como resultado la propuesta de soluciones neutrales que socavan la igualdad de género.

Recomendaciones de política

- Aumentar la colaboración de múltiples partes interesadas para garantizar el acceso de las mujeres a la educación y arreglos de trabajo justo en las cadenas de producción.
- Proporcionar a las mujeres oportunidades educativas alineadas con sus propias aspiraciones de desarrollo.

- Desarrollar intervenciones sensibles al género que sean específicas del contexto para abordar las estructuras de poder.
- Usar herramientas de evaluación de género y promover la concientización pública para la incorporación de la perspectiva de género.

The United Nations University: Institute for the Advanced Study of Sustainability published this Policy Brief No. 15, 2018. La versión completa de este artículo se puede descargar en UNU Collections.

Sigue el conector global

eWisely
en Facebook!



La Igualdad de Derechos Garantiza una *Sociedad Sostenible*

*Por la Dra. Manjuma Akhtar Mousumi, Sarvajaya Choudhury
y la Dra. Isabel B Franco*



Los derechos humanos abarcan los derechos de las mujeres, y para que las mujeres sean empoderadas en igualdad de condiciones con los hombres, los derechos humanos se deben cumplir tanto en hombres como en mujeres. Sin embargo, nos encontramos hoy en un mundo liderado y dominado por hombres. Esto comienza desde el nivel básico del hogar y continúa hasta el nivel global. Las mujeres deben recibir una representación justa y equitativa en todos los ámbitos de la vida para garantizar un entorno social equilibrado. Cuando la sociedad permite que las mujeres crezcan, automáticamente mejora la estructura de la sociedad y su estatus económico. Una sociedad perturbada y angustiada generalmente se crea a partir de mujeres reprimidas y hombres dominantes. La clave es la igualdad en la existencia de ambos hombres y mujeres.

Es difícil obtener el mismo estatus para las mujeres en la sociedad cuando todas las normas y reglas son dictadas por los hombres. No es un secreto encontrarnos con hombres y mujeres en diferentes nóminas para el mismo trabajo. Las condiciones ya están establecidas para las mujeres en la sociedad incluso antes que las mujeres puedan entender como funciona la primera. La presión para una mujer sobre las formas de vivir la vida, desde el hogar hasta cada pequeño paso fuera de ella, es enorme. Cuando la sociedad teme soltar las riendas a las mujeres, solo refleja lo débil que es.

En la búsqueda del empoderamiento de las mujeres, la Agenda Global para el Desarrollo Sostenible 2030 ha dejado a las mujeres en una contradicción permanente. Bajo el mandato global de lograr el Objetivo de Desarrollo Sostenible 5, Igualdad de Género (ODS 5), las mujeres se encuentran en una dicotomía permanente entre la diversidad de género y el paradigma de la igualdad. Por un lado, el enfoque de la diversidad de género ha impuesto a las mujeres nuevas responsabilidades. Se ha dicho que somos multitarea, más organizadas, más cuidadosas y con mayor capacidad de compromiso. Bajo este paradigma, a las mujeres se les asignan más responsabilidades que muy a menudo no son recompensadas adecuadamente.

Por otro lado, bajo el enfoque de igualdad de género, se ha pedido a las mujeres que sean tan competitivas y asertivas como los hombres. Nuestra investigación muestra que ambos discursos son igualmente contradictorios y que las mujeres enfrentan una contradicción permanente en su trabajo y en sus vidas personales en la búsqueda del ODS 5. Por lo tanto, la noción de empoderamiento de las mujeres se está convirtiendo en una fachada y no en un verdadero compromiso con el género.



El empoderamiento de las mujeres no solo mejoraría el estatus socioeconómico de un país sino que también disminuiría la tasa de criminalidad, lo que ha marginado a las mujeres. Aumentar la confianza de las mujeres les ayudaría a combatir el abuso cotidiano en lugar de ser sumisas a ello. A la mayoría de las mujeres se les hace sentirse degradadas a pesar de su arduo trabajo diario, debido a la falta de oportunidades para ganar más dinero que los hombres o, lo que es más importante, tener voz para hablar ante los hombres. Esto lleva a las mujeres a enfrentar más abusos dentro y fuera de sus hogares. Las mujeres generalmente son consideradas, no inteligentes o lo suficientemente valientes para liderar el mundo -según los hombres, por supuesto. Hasta que rompamos estos estereotipos, la sociedad siempre seguirá siendo débil, vulnerable y susceptible a la injusticia.

Las mujeres necesitamos empoderarnos; los hombres en nuestro país (casi todos) han sido educados con la idea que su función es ser proveedores y, por lo tanto, ganar y apoyar a la familia. Necesitamos alterar este credo y abordar nuestro papel en la familia y en la sociedad. Ya no podemos aislarnos del mundo exterior y permanecer sentados con los pies atados. Los padres deben internalizar y promover la idea que las hijas y los hijos son igualmente responsables del trabajo y las responsabilidades domésticas.

Debido a que los padres ignoran esto, las niñas y mujeres jóvenes a menudo se desaniman para perseguir sus sueños y alcanzar su potencial. En cambio, aceptamos de forma pasiva nuestra condición "heredada" y nos ocupamos en el trabajo de cuidado. Los padres pueden dar un paso adelante para hacer cambios que estamos tratando de lograr durante siglos.

Ellos deben equipar a las hijas del mundo donde se les exige que estén armadas por las herramientas: confianza, autoestima, determinación y capacidad para pensar de forma independiente sin interferencias, ni interrupciones. Incluso si las mujeres están armadas con confianza, somos comparadas continuamente y nuestras habilidades se miden en comparación con nuestros homólogos masculinos; existe una demanda constante por demostrar nuestro talento, lo que resulta en una batalla poco saludable entre hombres y mujeres. A pesar de ello, podemos avanzar para reclamar lo que es nuestro. Somos nosotras, las mujeres, quienes necesitamos romper los estereotipos e invertir sabiamente (Wisely) en nosotras mismas para liberar nuestro potencial más alto y sobrepasar las limitaciones del empoderamiento de las mujeres logrando así una verdadera igualdad de género.

Las mujeres deben defender a otras mujeres, particularmente, las que tuvieron la oportunidad de ser ellas mismas y pudieron expresarse, para ayudar a las que no pueden. Empoderar a las mujeres es darles el derecho a expresarse y tener una voz propia como se lo merecen.

Este artículo fue publicado por primera vez por The Daily Star Opinion en Bangladesh el 21 de abril de 2018.

Sigue el conector global
eWisely 
Bangladesh
en Facebook!



Género y Sostenibilidad: Tendencias, *Temas y Políticas*

Por Caitlin Powel eWisely Australia



Existen muchas barreras y obstáculos que dificultan e impiden que las mujeres completen la educación superior. Este tema ha inundado la literatura académica y los documentos de políticas, hasta culminar finalmente en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ONU): 17 objetivos globales que se deben alcanzar para el 2030. Estos objetivos están orientados a comprender y combatir las complejidades que sustentan el nexo entre pobreza y la desigualdad. Amartya Sen (2001) destaca la importancia de aumentar la agencia y la participación de las mujeres en el desarrollo sostenible, ya que "las mujeres son cada vez más vistas como agentes activos del cambio: los promotores dinámicos de la transformación social". Sen argumenta además que "la desventaja de la supervivencia de las mujeres en comparación con los hombres en los países en desarrollo parece disminuir drásticamente, e incluso puede eliminarse, a medida que se avanza en una mayor participación de las mujeres". También sirve como una indicación de la vulnerabilidad en la que viven las mujeres, lo que dificulta gravemente sus medios de vida y la igualdad de género.

Género, energía y sustentabilidad

Como las mujeres tienen más probabilidades de estar entre los grupos más vulnerables, y dependen más predominantemente de los recursos naturales para su sustento, ellas también representan un porcentaje desproporcionado de los más afectados por el cambio climático. Las complejidades de contextos únicos en los que las mujeres están inmersas, han aumentado en los últimos años debido a prácticas socioambientales insostenibles. Por ejemplo, "la contribución económica de las mujeres a menudo no se paga, no se reconoce y se subestima". Esto causa menos inversión en el empoderamiento y la agencia de las mujeres y, en última instancia, se traduce en menores oportunidades de desarrollo sostenible para ellas. La realidad es que las mujeres a menudo enfrentan desventajas sistémicas dentro de la Sociedad. Estas desventajas impiden el empoderamiento de las mujeres y la expansión de la igualdad de género incluyen normas socioculturales y responsabilidades de cuidado. En este sentido, un tema prominente, que enfrentan los hacedores de políticas de desarrollo sostenible, es la falta de participación femenina activa en la configuración y construcción de políticas renovables y ecológicas. Si no se inserta la voz de las mujeres en la política "se corre el riesgo de cimentar las desigualdades de género en los esfuerzos posteriores al desastre y la reconstrucción debido a las relaciones de poder inherentemente injustas, las asignaciones de recursos y los supuestos en los que se basan las respuestas a los desastres climáticos".

Aprovechar la Educación para el Desarrollo Sostenible para ampliar la igualdad de género en todo el mundo

Existen muchas barreras y obstáculos que dificultan e impiden que las mujeres tengan acceso a su derecho a participar y completen la educación superior. Estos obstáculos incluyen en general: ubicación geográfica, estatus de minoría y actitudes cargadas tradicionalmente con respecto al estatus de la mujer en la sociedad. Para mitigar estos obstáculos, el Plan de Acción Prioritario de la UNESCO para la igualdad de género 2014-2021 (GEAP II) traza un marco de acción para implementar iniciativas de igualdad de género en todos los sistemas educativos. El plan reconoce que la igualdad de género es inseparable de la educación sostenible, y se considera cada vez más como una de las inversiones más efectivas. El plan GEAP II tiene como objetivo aliviar las disparidades de género y fomentar la igualdad de género mediante el aprovechamiento de un sistema de educación sostenible. Casi 16 millones de niñas en todo el mundo nunca pondrán un pie en un aula; además, las mujeres representan 2/3 de 750 millones de adultos sin habilidades de alfabetización rudimentarias.

Sin embargo, como se enfatizó anteriormente. La educación para el desarrollo sostenible (EDS) tiene el potencial de romper y eliminar estas desigualdades y barreras de género. Costa Rica es un ejemplo emblemático de un país que ha implementado con éxito la EDS en una política tangible. El 17 de octubre de 2006, el Gobierno de Costa Rica aprobó el Compromiso Nacional sobre la "Década de la Educación para el Desarrollo Sostenible" (DESD). Siguiendo este compromiso, y bajo la Presidencia de Laura Chinchilla, Costa Rica publicó el Plan Nacional de Desarrollo 2011 - 2014, que destacó la importancia de mejorar la educación secundaria, la alfabetización tecnológica y el aprendizaje de una segunda lengua.

Recomendaciones de Impacto Sostenible

Si bien los temas anteriores son de gran envergadura, el conector que une estos temas es la abrumadora realidad que las mujeres todavía están rezagadas con respecto a los hombres en los indicadores de desarrollo. Más perturbador es el fenómeno de las que carecen de educación, oportunidades en el mercado laboral y representación política. Para comprender y evaluar cómo las estructuras económicas y culturales impiden la igualdad de género, la investigación científica desempeña un papel crucial en la generación de igualdad de oportunidades para las mujeres. En consecuencia, es vital que los estándares y metodologías internacionales se desarrollen y estandaricen. Se carece sistemáticamente de datos precisos de diferentes países y culturas. Para ello, es necesaria una mayor inversión en investigación que arroje datos de mayor impacto. La investigación debe centrarse específicamente en los derechos y la propiedad de la tierra, el acceso a la educación, la planificación familiar y la atención médica.

Finalmente, más allá de la investigación en sostenibilidad, las iniciativas de políticas públicas deberían centrarse en disminuir las barreras y el costo de la educación para las mujeres; esto es imprescindible para maximizar los beneficios completos de la educación y la investigación en sostenibilidad. Asimismo, tenemos la responsabilidad de abordar y deconstruir "normas y prácticas discriminatorias a través de los medios de comunicación, instituciones religiosas y miembros de la comunidad".

Este artículo titulado "Género y sostenibilidad: tendencias, temas y políticas" fue escrito por Caitlin Power y publicado en la Revista Internacional de Estudios en Mujeres, Sostenibilidad y Liderazgo Vol. 1 No.2, 2018.

Conéctate con nuestro movimiento

eWisely Australia en Facebook!

Ewisely Australia



Ewisely Brisbane



LAS MUJERES TIENEN COMBUSTIBLE PARA QUEMAR: *Un Enfoque de Desarrollo de Capacidades hacia la Energía Sostenible*

Por Dra. Isabel B. Franco y Ellen Derbyshire
Editado por James Tracey

El presente artículo reporta brevemente hallazgos investigativos que interconectan mujeres y energía. Nuestra investigación esta basada en un estudio de caso comparativo entre dos contextos (Japón y Colombia). La investigación identifica áreas prioritarias para el desarrollo de las capacidades de las mujeres y propone un enfoque de desarrollo de capacidades para la sostenibilidad en ambas ubicaciones geográficas. Las investigaciones muestran que los enfoques existentes para el desarrollo de capacidades no se dirigen estratégicamente a las mujeres y no logran incorporar áreas prioritarias que sean valiosas para ellas. Sin embargo, estos esfuerzos representan un potencial para fomentar patrones de consumo de energía sostenibles y, por lo tanto sostenibilidad de las regiones donde están inmersas.

Risaralda, Colombia

Risaralda es una región ubicada en los Andes colombianos en América del Sur. Con la escalada de los proyectos de combustibles fósiles, los grupos de interés en Risaralda han intentado maximizar los beneficios sociales para los grupos vulnerables, en particular para las mujeres. Mientras que, a nivel local, las partes interesadas unen esfuerzos para desarrollar un enfoque de desarrollo de capacidades que aborde los problemas clave de la comunidad; a nivel regional, las áreas de alta prioridad para el desarrollo de capacidades en América Latina incluyen, entre otras, el ODS 4:



Educación de calidad; ODS 6: Agua limpia y saneamiento; ODS 9: Innovación de la industria e infraestructura; ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles; ODS 12: Consumo y Producción Responsables; ODS 13: Acción por el clima y el ODS 15: Ecosistemas terrestres.

La industria extractiva en Risaralda ha proporcionado a las comunidades, en particular a las mujeres, iniciativas para el desarrollo de capacidades. Sin embargo, estas acciones son limitadas en comparación con los impactos adversos causados por la extracción de minerales y metales. Además, las industrias extractivas como la minería, el petróleo y el gas eventualmente afectarán los medios de vida de las mujeres en la agricultura, el diseño de joyas, la minería artesanal, la minería a gran escala y otras actividades económicas. Algunas mujeres productoras de café y joyas, y mujeres empresarias ya han expresado la importancia de implementar el desarrollo de capacidades, en línea con sus aspiraciones de desarrollo:

"Nos han capacitado en el diseño de joyas ... la compañía también nos ha brindado asistencia financiera para asistir a ferias internacionales para que podamos promocionar y vender nuestros productos".

El estudio de caso mostró que las partes interesadas deberían impulsar las siguientes áreas para ayudar a las mujeres a ser más resistentes y hacer frente al uso insostenible de los recursos naturales;

- Generación y gestión de ingresos.
 - Oportunidades de empleo
- Educación y entrenamiento
- Experiencia laboral y aprendizaje
- Infraestructura para el desarrollo.

Okayama, Japón

Los resultados de la investigación muestran que las áreas para el desarrollo de capacidad de impacto para las mujeres en Asia y el Pacífico, deben centrarse en los ODS 4: Educación de calidad, ODS 15: Vida en la tierra y ODS 17: Alianzas para los objetivos. Hasta ahora, el medio ambiente no ha recibido suficiente atención; por lo tanto, se han emprendido muchas iniciativas para que la sociedad y la naturaleza humana puedan prosperar conjuntamente.

Según las percepciones de los participantes, las áreas prioritarias para el desarrollo de capacidades son las siguientes:

- Calidad del agua
- Biodiversidad
- Conocimientos tradicionales
- Formación docente sobre sostenibilidad.
 - Envejecimiento de comunidades.
- Responsabilidad empresarial sostenible.

Hasta ahora, el principal desafío al que han enfrentado las partes interesadas ha sido la inclusión de las mujeres en la toma de decisiones y en la identificación de las áreas prioritarias para el desarrollo de capacidades:

"Cuando hablamos de la ración de participantes en actividades comunitarias, la mayoría son mujeres, pero cuando se trata de tomar decisiones, la mayoría de los participantes son hombres" (Representante de Educación Superior, Japón).

Hacer caso omiso de las voces de las mujeres en el desarrollo de enfoques de fomento de la capacidad para la sostenibilidad no solo aumentará los patrones insostenibles, sino que reflejará aún más la falta de capacidad para diseñar iniciativas de creación de capacidad de impacto para las mujeres y para la comunidad en general.

Un enfoque para el desarrollo de capacidades para la energía sostenible

Las investigaciones indican que ambos casos reconocen la participación de las mujeres en los enfoques para el desarrollo de capacidades en sostenibilidad. Sin embargo, el caso japonés difiere del estudio de caso colombiano en el fomento de la toma de decisiones de las mujeres para hacer frente a los desafíos de sostenibilidad en torno a la energía y otros asuntos. Curiosamente, las mujeres en Colombia tienen más poder y han podido integrar sus aspiraciones de desarrollo en el diseño de los enfoques existentes para el desarrollo de capacidades en sostenibilidad. En ambos estudios de casos, la colaboración de múltiples partes interesadas y la alineación con los ODS se perciben como un factor determinante para el éxito de los enfoques existentes para el desarrollo de capacidades.

Recomendaciones de Impacto Sostenible

Está claro que la integración exitosa de las áreas prioritarias para el desarrollo de capacidades puede ayudar a las mujeres para hacer frente a las prácticas insostenibles en materia de energía u otros problemas urgentes. Además, las agendas orientadas a la comunidad y dirigidas por las mujeres pueden ayudarlas a ser más resistentes para hacer frente a las prácticas insostenibles en el consumo de energía o asuntos relacionados. Asimismo, la consulta y la participación activa en la toma de decisiones para el desarrollo de enfoques de capacidades en sostenibilidad deben garantizarse en ambos casos. Sin embargo, la consulta no debe ser simplemente la provisión simbólica de información, sino que debe ser tal que las mujeres participen activamente en la toma de decisiones sobre asuntos tales como las prioridades para la asignación de fondos y la transformación de activos.

Los procesos de consulta también deben incluir a las mujeres en toda la comunidad para aumentar sus activos y hacer frente a las prácticas de energía insostenibles en ambas regiones.

La Dra. Isabel B. Franco y Ellen Derbyshire escribieron la versión completa de este artículo 'LAS MUJERES TIENEN COMBUSTIBLE PARA QUEMAR: Un enfoque de desarrollo de capacidades para la energía sostenible'. El artículo científico original se publicó en el International Journal of Women, Sustainability and Leadership Vol 1. No. 2, 2018.

Sigue nuestros conectores globales

eWisely Japón en Facebook!

Ewisely Japan



Ewisely Colombia



OPORTUNIDADES DE INVERSIÓN



Ofrecemos a organizaciones, mujeres, investigadores, escritores y start ups la oportunidad de convertirse en inversionistas de impacto. Envíenos un correo electrónico a invest@ewisely.org para discutir cualquiera de las oportunidades de inversión a continuación:

Corporaciones

Las oportunidades de inversión tienen la forma de servicios de asesoría estratégica para ayudar a las empresas a desarrollar prácticas de sostenibilidad de impacto, desde la política a la práctica. Al convertirse en un inversionista, las organizaciones ganan automáticamente capital reputacional y reciben un reconocimiento exclusivo como líderes en sostenibilidad en todos los conectores, talleres y redes sociales de eWisely. Brindamos servicios de asesoría en los siguientes temas:

- Evaluación de sostenibilidad de impacto
- Estrategia de sostenibilidad de impacto
- Reporte y divulgación de prácticas de sostenibilidad de impacto.
- Integración en la estrategia de sostenibilidad
- Integración del ODS 5 en la cadena de valor
- Coaching en responsabilidad corporativa sostenible para un número ilimitado de participantes corporativos.

Asimismo, los invitamos a conocer las oportunidades de inversión oro, plata y bronce a continuación.

Inversionista oro

El Inversionista Oro contribuirá al desarrollo de un estudio de impacto global tendiente a conectar tres ejes prioritarios, mujeres, sostenibilidad/ODS y liderazgo. La inversión oro también será destinada para el desarrollo de capacidades de líderes en sostenibilidad en tres casos, a saber: Latin America y el Caribe, Africa y Asia-Pacífico.

Para discutir su contribución, por favor contactar a Isabel B. Franco, PhD, Asesora Senior en Sostenibilidad a invest@ewisely.org o connect@drisabelfranco.com

Beneficios:

Reconocimiento como Inversionista Oro de eWisely, con presencia de logo en los materiales impresos difundidos por eWisely durante el 2019 (incluyendo talleres y congresos).

Acceso libre a las actividades y material publicado por eWisely en el 2019.

Presencia del logo de la empresa y promoción de las actividades de la empresa en el conector global eWisely.org (con hyperlink).

Inclusión de temas de investigación de interés para el inversionista y en regiones de influencia de sus operaciones.

Mención de la empresa como inversionista de proyectos de investigación en las publicaciones y resultados investigativos.

Asesoría ilimitada en 2019 en temas concernientes a sostenibilidad, ODS e integración del ODS 5 (igualdad de género) a lo largo de la cadena de valor.

Inversionista plata

Los fondos aportados por inversionistas Plata ayudarán a cubrir los costos de la realización de video-documentales en sostenibilidad de impacto y en el marco de la investigación realizada por nuestras líderes globales en varios contextos geográficos. Los video-documentales cubren una variedad de temas concernientes con mujeres, sostenibilidad/ODS y liderazgo. Mayor información acerca de las oportunidades de inversión en este tema se puede encontrar en eWisely.org bajo la categoría Invest eWisely.

Para discutir su contribución, favor contactar a Isabel B. Franco, PhD, Asesora Senior en Sostenibilidad a invest@ewisely.org o connect@drisabelfranco.com

Beneficios:

Reconocimiento como inversionista Plata, con presencia de logo en los materiales impresos difundidos por eWisely durante el primer semestre de 2019 (incluyendo talleres y congresos).

Reconocimiento como patrocinador Plata con presencia del logo en el conector global eWisely.org (con hyperlink) durante el primer semestre de 2019.

50% de descuento en las actividades realizadas por eWisely en el 2019.

Inversionista bronce

El inversionista bronce contribuirá al desarrollo de las actividades realizadas en eWisely, a saber: Revista científica, Revista de Opinión eWisely, TV, Radio Show y conector global eWisely.org. Para discutir su contribución, por favor contactar a Isabel B. Franco, PhD, Asesora Senior en Sostenibilidad a invest@ewisely.org o connect@drisabelfranco.com

Beneficios:

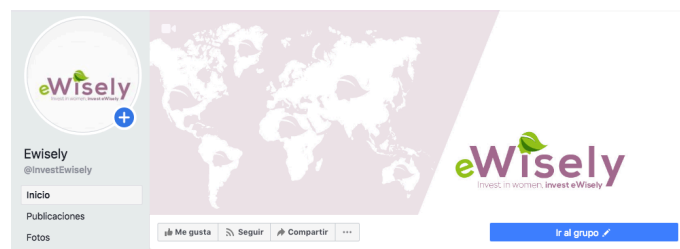
Reconocimiento como inversionista Bronce con presencia del logo en los materiales impresos difundidos por eWisely durante el primer semestre de 2019.

Reconocimiento como inversionista Bronce con presencia del logo en el conector global eWisely.org (con hyperlink) durante el primer semestre de 2019.

Otras formas de inversión

Contribuciones financieras o recursos in-kind son siempre bienvenidas para el financiamiento de nuestras actividades. Para discutir otras formas de inversión a nuestro trabajo, por favor contactar a Isabel B. Franco, PhD, Asesora Senior en Sostenibilidad a invest@ewisely.org o connect@drisabelfranco.com

Mujeres



Las mujeres también pueden invertir de manera inteligente. Invitamos a las mujeres guiadas por sus ambiciones para crear valor global y empoderar a otras mujeres. Las mujeres líderes de eWisely son visionarias trabajadoras que toman medidas *"para satisfacer las necesidades del presente, sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras"*. Invitamos a las mujeres a liderar uno de los más de 60 conectores globales. Envíanos un correo electrónico a invest@ewisely.org para obtener más información.

Escritores Creativos

Invitamos a los bloggers a invertir de manera inteligente y enviar su contribución a nuestra revista de opinión eWisely. Esta publicación en línea, destinada a publicar historias destacadas de mujeres en sostenibilidad, noticias, estudios de casos e investigaciones no científicas que conectan tres ejes, mujeres, sostenibilidad y liderazgo

Start Ups de Tecnologías Limpias

Hay algunas formas en que las empresas de tecnologías limpias y start ups pueden invertir de manera inteligente. Algunas formas típicas de invertir es a través de la donación de un producto:

- Producto técnico en forma existente (a través de software o licencias)
- Producto técnico en forma renovada (Hardware / bienes)
- Servicios pro-bono (Donación de tiempo también se considera una forma de inversión).



Investigadores y Practicantes en Sostenibilidad

Invitamos a los científicos e investigadores jóvenes y a profesionales en sostenibilidad a enviar trabajos científicos a la revista internacional en estudios de mujeres, sostenibilidad y liderazgo (International Journal of Women, Sustainability and Leadership). Esta es una publicación académica semestral revisada por pares, de acceso abierto y producida por Research eWisely Lab. El objetivo de la revista es publicar investigaciones, informes y revisiones bibliográficas relacionadas con mujeres, sostenibilidad, los vínculos con los ODS y liderazgo. El Consejo Editorial de la Revista acepta publicaciones en inglés, español y portugués. Todas las comunicaciones, incluidos los manuscritos y las consultas generales, deben dirigirse a editor@ewisely.org.

INTERNATIONAL JOURNAL OF
**WOMEN,
SUSTAINABILITY &
LEADERSHIP STUDIES**

eWisely
Invest in women. Invest eWisely

Exceptional Women in Sustainability

ISABEL B. FRANCO, PHD
EDITOR-IN-CHIEF

EWISELY.ORG

ISSN: 2207 - 6581
ISSUE 2



Exceptional Women in Sustainability

SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES



www.ewisely.org



[@invest_ewisely](https://twitter.com/invest_ewisely)



[@InvestEwisely](https://www.facebook.com/InvestEwisely)



www.linkedin.com/groups/5101180/



invest@ewisely.org