

I - II 2013

**eWisely**  
Invest in women, invest eWisely

# MAGAZINE

[EWISELY.ORG](http://EWISELY.ORG)

*Talleres*

eWisely en Vina  
Del Mar, Chile,  
12 Abril

**PARTICIPACIÓN**  
de Invest **eWisely**  
in Conferencias

**PRESENTACIONES  
Y RECONOCIMIENTOS**

ESPAÑOL ISSUE 1  
ISSN: 2207 - 7359



# Editorial/Contenido



**E**n representación de Invest eWisely (Hub de Investigación en Mujeres, Sostenibilidad y Extractivas (minería, petróleo y gas), me complace anunciar la publicación de nuestra segunda revista Invest eWisely. el Hub de Investigación eWisely es un Centro colaborativo que apoya acciones dirigidas a promover el desarrollo sostenible del capital humano de las mujeres en la industria extractiva y aquellas adyacentes a los proyectos donde opera la industria extractiva.

## En esta edición

- Participación de Invest eWisely in Conferencias

Conozca algunas de las actividades en las cuales el equipo eWisely ha participado

- Presentaciones y reconocimientos
- Talleres eWisely en Vina Del Mar, Chile, 12 Abril

Conozca los talleres que eWisely desarrollara en el marco de la conferencia internacional “Evaluación de Impacto para el desarrollo social y económico IAIA2014”

Oportunidades de portunidadesde patrocinio formas de participación en Invest eWisely

## Nuestro Enfoque

Sostenibilidad

Innovacion

Liderazgo

Empleo

Emprendimiento

Educacion

Todos los derechos reservados

Mayor información acerca de estas orientaciones por favor contactar a la Oficina de Publicaciones de Invest eWisely.

St Lucia Campus, Brisbane, Australia,  
Email: [editor@ewisely.com](mailto:editor@ewisely.com)

Publicidad e inquietudes dirigirlas a:  
[www.ewisely.com](http://www.ewisely.com)

# Puede la RSC adecuadamente abordar cuestiones de equidad y sostenibilidad?

Mónica Alonso, Magíster en Practicas del Desarrollo



Durante la Conferencia Inaugural de Teoría y Practicas de Desarrollo en la Universidad de Queensland, Australia, Mónica Alonso presentó su investigación para explora las prácticas de RSE de las empresas más destacadas en Paraguay. A su vez se examino en qué medida las empresas están incorporando los principios de equidad y de sostenibilidad en sus practicas de Responsabilidad Social Corporativa (RSC).

De acuerdo al estudio la globalización y la liberalización de las economías nacionales ha permitido que las corporaciones nacionales e internacionales jueguen un papel más relevante en la estimulación del crecimiento económico.

En este contexto, los gobiernos se enfrentan al desafío de cómo abordar la equidad y sostenibilidad, mientras promueven el crecimiento económico. Una de las estrategias abordadas ha sido el fomento a las empresas para colaborar través de la RSC.

Sin embargo en un análisis documentado de reportes de cumplimiento de los principios del Pacto Global de 5 empresas y un estudio de caso de una empresa paraguaya representativa de buenas prácticas de RSE, aportaron pruebas del compromiso retórico de las empresas tanto con RSE como con el desarrollo social del país. Las empresas cuentan con políticas bien formuladas en materia de derechos humanos, desarrollo social y sostenibilidad. Mas sin embargo en la práctica demuestran mayor preocupación hacia la generación de beneficios económicos que lograr un balance entre los principios de equidad y de sostenibilidad. Pero en el caso de Paraguay, ha experimentado un notable crecimiento económico en los últimos años, colocando los problemas de equidad y pobreza como los desafíos sociales del país.

## CONFERENCIA INAUGURAL DE TEORIA Y PRACTICAS DEL DESARROLLO

La Conferencia fue desarrollada en Noviembre del 2013 en La Universidad de Queensland, Brisbane. Conto con la exposición de destacados profesionales y académicos en temas de desarrollo. Prof.

Antony Kelly, Prof. Adil Kahn y la Dr. Sonia Roitman fueron los presentadores invitados a esta conferencia.

# Mujeres y Minería en Bolivia

Carla Martínez

Durante la Segunda Conferencia Internacional de Responsabilidad Social y Minería en Chile (Nov, 2013), Patricia Dalence de Minera San Cristóbal, expuso un estudio de caso respecto del proceso de incorporación de la mujer en la minería

El estudio de caso, hizo referencia a las comunidades de San Cristóbal, Culpina K, Vila Vila y Uyuni en Bolivia. De acuerdo a la presentación, de las

196 mujeres que se han integrado a la empresa, 102 pertenecen a las comunidades cercanas a la mina.

Durante la Segunda Conferencia Internacional de Responsabilidad Social y Minería en Chile (Nov, 2013), Patricia Dalence de Minera San Cristóbal, expuso un estudio de caso respecto del proceso de incorporación de la mujer en la minería

El estudio de caso, hizo referencia a las comunidades de San Cristóbal, Culpina K, Vila Vila y Uyuni en Bolivia. De acuerdo a la presentación, de las

196 mujeres que se han integrado a la empresa, 102 pertenecen a las comunidades cercanas a la mina.

Durante la Segunda Conferencia Internacional de Responsabilidad Social y Minería en Chile (Nov, 2013), Patricia Dalence de Minera San Cristóbal, expuso un estudio de caso respecto del proceso de incorporación de la mujer en la minería

El estudio de caso, hizo referencia a las comunidades de San Cristóbal, Culpina K, Vila Vila y Uyuni en Bolivia. De acuerdo a la presentación, de las

196 mujeres que se han integrado a la empresa, 102 pertenecen a las comunidades cercanas a la mina.

# Planeación Social en Regiones Mineras

Isabel B. Franco

Durante el 2013 y comienzos de 2014, las líderes de Invest eWisely han participado activamente en eventos asociados con el sector minero y de recursos. Algunos de los eventos en los cuales Isabel Buitrago, Directora de Invest eWisely y Líder para Colombia, se presentan cronológicamente en la figura 1. Isabel ha participado activamente, diseminando los hallazgos de su tesis doctoral "Planeación social en regiones mineras: Gobernanza para la formación de capital humano". Esta investigación explora, a través de un análisis comparado, las dinámicas de colaboración entre las partes interesadas, en regiones mineras (compañías mineras y de exploración, gobiernos y actores de la sociedad civil).

El estudio sugiere que estas que estas dinámicas han permitido el desarrollo de capital humano sostenible, en regiones donde se realiza el aprovechamiento de recursos naturales.

El estudio también demostró que un modelo de planeación social implementado desde el inicio de las operaciones de aprovechamiento de recursos tiene el potencial de forjar regiones mineras sostenibles. Asimismo, la investigación permitió establecer que la sostenibilidad social se logra superando los retos de los enfoques de gobernanza existentes, implementando enfoques de género más incluyentes y fortaleciendo las iniciativas conjuntas que los gobiernos departamental, local y la

industria minera implementan en las regiones objeto de estudio. La investigación sugiere un modelo de planeación social susceptible de ser aplicado en diversos contextos mineros, el cual permite forjar medios de vida y comunidades sostenibles. Asimismo, el modelo proporciona herramientas a los gobiernos y a la industria minera en general para la planeación de regiones sostenibles y enfoques de responsabilidad social más acordes a las necesidades de las comunidades adyacentes a proyectos de exploración y minería.



Congreso Mundial de Minería (Montreal, Canada)	En la sesión de dialogo de stakeholders, se logro intercambiar las experiencias de colaboración para el mejoramiento de buenas prácticas de responsabilidad social en regiones mineras.
I Coloquio Latinoamericano (Brisbane, Australia)	Presentación de los hallazgos de la investigación doctoral "Responsabilidad Social" antes los embajadores de países Lationamericanos para Australia.
Conferencia internacional de Planeación. ISOCARP (Brisbane, Australia)	Presentación del trabajo acerca del rol del gobierno para la planeación social en regiones mineras.
Conferencia "Minería sostenible" (New Englan, Australia)	Presentacion de su trabajo en planeación en regiones mineras
Isabel Buitrago Recibe un premio por realizar investigación empírica en Latinoamérica.	El premio fue otorgado por el Centro Australiano de Minería para el Desarrollo, una iniciativa financiada por la Agencia de Cooperación para el Desarrollo AUSAID

Figura 1. Participación de Isabel Buitrago en eventos durante el 2013

## Seminario “Igualdad de género y conciliación en la gestión de personas en la empresa”

Carla Martínez

El pasado 13 de enero 2014, la Ministra del Servicio Nacional de la mujer de Chile, Loreto Seguel King, dio la bienvenida al seminario “Igualdad de Género y Conciliación en la Gestión de las personas en la empresa”.

El Seminario se desarrolló en el marco de la promoción de la nueva Norma Chilena 3262:2012 que desarrollo el Instituto Nacional de Normalización, por encargo del Servicio Nacional de la mujer. La norma constituye una herramienta de ayuda a la gestión de la equidad de género y conciliación.

Durante el seminario se destaco el rápido aumento de la incorporación de la mujer en diferentes campos laborales y su incorporación en industrias fuertemente dominadas por hombres, como lo son la minería y construcción.

En este sentido la norma busca que la organizaciones permitan una conciliación adecuada entre la vida laboral, familiar y personal, con un énfasis en la corresponsabilidad y en la equidad de género.

A este seminario atendió Carla Martínez, representante del capitulo de Chile de WIMLATAM, quien recibió un manual para la incorporación de esta norma de buenas practicas dentro de las empresas. WIMLATAM hará todos difusión e implementación.

En el marco de estos esfuerzos, WIMLATAM abrió un espacio dentro de sus talleres para la difusión de la norma por parte del Servicio Nacional de la Mujer.

# Talleres eWisely en Vina del Mar, Chile

El posicionamiento de un enfoque de género y diversidad como claves para el desarrollo económico y social de las empresas y comunidades, entrega valor agregado tanto a las empresas como a las comunidades de las regiones productivas.

Los talleres que presentamos a continuación serán realizados al final de la conferencia "Evaluación de Impacto para el desarrollo social y económico IAIA2014".

## GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EL TRABAJO

### Objetivo

Promover la comprensión de las partes interesadas, actores de la comunidad y los colaboradores de la empresa acerca de la preparación y cambios necesarios en las estructuras organizacionales de la empresa y las comunidades para la inserción de la mujer en la industria.



## GÉNERO EN LA EVALUACIÓN DE IMPACTO SOCIAL

### Objetivo

Promover un desarrollo humano equitativo dentro de las comunidades a través de la minimización de impactos negativos asociados con la industria y la maximización de impactos positivos de la actividad.

## PARTICIPACIÓN CON UN ENFOQUE DE GÉNERO

### Objetivo

Incrementar el conocimiento y las capacidades para administrar y participar en procesos de involucramiento y participación de la comunidad en las actividades de la industria con un enfoque de género.

Durante el primer taller, el Servicio Nacional de la Mujer en Chile estará presentando la norma Chilena 3262:2012 para la incorporación de un sistema de gestión de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las organizaciones.



Los talleres están diseñados para trabajadores de la industria, gobiernos locales, consultoras y organizaciones de la sociedad civil.

En los talleres participarán mujeres y líderes de comunidades de zonas productivas y extractivas.

Los talleres se realizan de forma participativa y permiten el intercambio de experiencias de mujeres de las comunidades de impacto.

Los talleres incluyen la entrega de una guía metodológica y tienen una duración de 2,5 hrs cada uno. El 20 de Marzo 2014 es el cierre de inscripciones.

# Prospectos de Patrocinio

## PATROCINADOR ORO

El patrocinador Oro contribuirá a crear oportunidades de empleo para mujeres en situación de vulnerabilidad en las regiones de recursos extractivos y productivos. Los fondos serán utilizados para la realización de investigaciones y potenciamiento de capacidades para ayudar a las industrias a hacer frente la escasez de mano de obra calificada y para promover oportunidades de empleo remunerado en estas regiones.

### Beneficios:

Reconocimiento como patrocinador Oro del programa, con presencia de logo en los materiales impresos difundidos por Invest eWisely durante el 2014 (incluyendo talleres y congresos)

Acceso libre en los talleres de lanzamiento de Invest eWisely para dos miembros de la empresa.

Presencia del logo de la empresa y promoción de las actividades de la empresa en la página web de Invest eWisely (con hyperlink).

Inclusión de temas de investigación de interés para la empresa y en regiones de influencia de sus operaciones.

Mención de la empresa como financiadora de los proyectos de investigación en las publicaciones de los resultados.

## PATROCINADOR BRONCE

Los fondos aportados por los patrocinador Bronce nos ayudarán a cubrir los costos de traslado y gastos generales de mujeres que se encuentran en zonas remotas (indígenas, líderes comunitarios, estudiantes universitarias) que deseen participar de los talleres de capacitación pero no cuentan con los recursos financieros necesarios.

### Beneficios:

Reconocimiento como patrocinador bronce con presencia de logo en los materiales impresos difundidos por Invest eWisely durante el primer semestre de 2014.

Reconocimiento como patrocinador Bronce con presencia del logo en la página web del programa Invest eWisely M(con hyperlink) durante el primer semestre de 2014.

## PATROCINADOR PLATA

El patrocinador Plata contribuirá en la mitigación de potenciales impactos de actividades mineras, industriales y productivas en las mujeres y sus familias. Este fondo nos ayudará a llevar adelante investigaciones y a proveer capacitación en zonas industriales, productivas y mineras vulnerables para mejorar el desarrollo de capacidades y la calidad de vida de las mujeres y

sus familias. Este patrocinio ayudará a las empresas a contribuir con resultados sociales y económicos sostenibles para las comunidades locales.

### Beneficios:

Reconocimiento como patrocinador Plata, con presencia de logo en los materiales impresos difundidos por Invest eWisely durante el primer semestre del 2014 (incluyendo talleres y congresos).

Reconocimiento como patrocinador Plata con presencia del logo en la página web del programa Invest eWisely (con hyperlink) durante el primer semestre de 2014.

50% de descuento para miembros de la empresa que deseen participar de los talleres de Invest eWisely en los distintos países donde se llevan a cabo.

## CONTRIBUCIONES GENERALES

Contribuciones generales de cualquier monto son siempre bienvenidas para el financiamiento de talleres de capacitación y requerimientos logísticos para la realización de conferencias.

Para discutir otras formas de contribución a nuestro trabajo, favor contactar con [invest@ewisely.com](mailto:invest@ewisely.com)

# Únete a la RED Invest eWisely

Invest eWisely está abierto a cualquier persona que esté interesada en apoyar los objetivos de nuestra organización.

Promovemos altamente la participación de las mujeres y hombres que trabajan para la industrias, incluyendo Ingenieras, Geólogos, Ejecutivos, Mujeres y hombres líderes de organizaciones comunitarias, representantes gubernamentales, mineros artesanales y miembros de consultoras.

## ¿Cómo participar?

Subscríbete a nuestro newsletter Invest eWisely

Únete a nuestro grupo en linkedin:  
[Linkedin/wimlatam](https://www.linkedin.com/company/wimlatam)

Únete al grupo en Facebook:  
<https://www.facebook.com/wimlatam>

## ¿Cuáles son los beneficios?

- Boletín de noticias y comunicados de prensa
- Invitaciones a eventos de networking
- Participar activamente en la construcción de esta organización dinámica
- Trabajar en proyectos importantes.

## Participa activamente:

Transfórmate en el líder de un Capítulo

¿Tiene una pasión por el empoderamiento de mujeres, la investigación y mejorar los temas de genero? Si es así, puedes convertirte en líder de eWisely en tu país.

## Transfórmate en un vocero

¿Tienes una historia que contar?  
¿Estas buscando una plataforma para desarrollar tus habilidades para hablar en público ?

eWisely tiene una serie de eventos cada año y siempre estamos buscando personas que quieran contar su experiencia públicamente.

## Transfórmate en un escritor

eWisely Newsletter es el boletín trimestral donde comunicamos a los miembros de la red acerca de las actividades y proyectos de eWisely.

En el newsletter además presentamos sus historias de buenas prácticas y nos interesa el difundir las actividades de los miembros de la red.

## Capacitación

Una serie de programas de educación y formación son entregados por eWisely en el transcurso del año.

Estamos interesados en escuchar de las organizaciones y de los formadores individuales que pueden presentar sobre temas relevantes para las mujeres latino americanas.

## Espacios de diálogo y talleres

eWisely organiza espacios de diálogo y talleres. Trabajamos arduamente para conseguir patrocinadores para cubrir los costos de estos. Ayúdanos a difundir nuestros talleres y conseguir un patrocinador.

Promovemos la participación de grupos en desventaja socio-económica. Entregamos cupos liberados y descuentos por grupo para cada uno de nuestros talleres y actividades.

